



IPOTESI RIVENDICATIVA CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI DI SICUREZZA

La UGL Sicurezza Civile della Lombardia, con la presente piattaforma intende avviare, il confronto per addivenire ad una contrattazione regionale che tenga conto delle mutate peculiarità del settore, anche alla luce del rinnovo del CCNL. In un quadro economico nazionale, ed ancora di più in Lombardia, dove i salari ancora non riescono a recuperare quanto l'inflazione erode, l'obiettivo di un contratto regionale è quello di eliminare le differenze economiche presenti tra le varie province, trovando risposte di natura economica e normativa alle lavoratrici e lavoratori del settore.

Le relazioni sindacali, corrette, paritarie e trasparenti, da sempre sono state il volano affinché le parti sociali realizzassero in questo settore, accordi, ad oggi a livello provinciale, che sono stati innovativi e propedeutici per la contrattazione nazionale.

Se fino a qualche anno fa in Lombardia il settore della vigilanza privata era attrattivo, almeno per i giovani e non solo, che provenivano dalle regioni del sud, adesso non è più così; la crisi nel reperire forza lavoro è ormai cronica, questo ha determinato addirittura la concorrenza tra le aziende nel reclutare operatori, soprattutto GPG, già in possesso dei titoli di immissione in servizio al fine di coprire le esigenze degli organici.

Lo sforzo comune sarà quello di creare le condizioni per rendere attrattivo il settore e fidelizzare le lavoratrici e lavoratori che vi operano; per questo il contratto deve dare risposte che diano la possibilità alle lavoratrici, sempre più numerose soprattutto nell'ambito dei servizi di sicurezza sussidiaria, ed ai lavoratori di conciliare i tempi di vita e di lavoro.

Si deve dare riscontro e valorizzazione delle professioni e dei percorsi di formazione professionale, che soprattutto in alcuni contesti si rendono obbligatori per lo svolgimento delle attività di servizio.

Titoli dell'ipotesi:

- Relazioni Sindacali ed Attività Sindacale;

A livello aziendale, ed in assenza di RSA-RSU a livello provinciale, le Parti si vedranno di norma semestralmente per discutere delle seguenti tematiche:

- Costituzione degli organici di lavoro;
- Organizzazione del lavoro;
- Formazione ed aggiornamento professionale;

Si richiede per l'espletamento delle attività sindacali in ambito aziendale le seguenti condizioni:

- Aumento delle ore di assemblee retribuite di cui agli art.21 del CCNL;
- Aumento delle ore di permesso sindacale, per le aziende di cui alla lettera B dell'art. 17 del CCNL;
Aumento delle ore di permesso sindacale, per le aziende di cui alla lettera A dell'art. 17 del CCNL del;
- Aumento delle ore di permesso sindacale per l'espletamento dell'attività di RLS;

Restano ferme le condizioni di miglior favore in atto nelle singole aziende;



Organizzazione del Lavoro:

- Sistemi di Applicazione;
- Ferie;
- Pause;
- Località di Lavoro;
- Programmazione dei Servizi;

Classificazione del Personale ed Indennità di Funzione:

- Inserimento degli Operatori Fiduciari;
- Rivisitazione attività e relative indennità esistenti;
- Introduzione indennità caricamento bancomat ed altri sistemi;
- Introduzione indennità patente CQC;
- Introduzione indennità di trasferta per servizi svolti fuori dalla provincia abituale di lavoro;
- Indennità turno spezzato;

Trattamenti Economici:

- Premio di Produzione (inserendo tra le giornate utili alla presenza anche i 3 giorni di permesso per Legge 104);
- Ticket;
- Arma;
- Rimborso Tiro a Segno, Visita Medica Aziendale (anche per rientro dopo 60 giorni);

Equipaggiamento e Vestiario:

- Vista la omogeneità delle divise in relazione ai servizi, si richiede di stabilire il numero dei capi di vestiario da distribuire ed i tempi di distribuzione del vestiario, allegando un elenco dettagliato dei capi, il numero degli stessi e le date di distribuzione, al presente accordo;

Assistenza Legale ed Assicurazione:

- Permessi retribuiti ai lavoratori, per adempiere agli obblighi di Legge nel caso in cui si deve assentare per testimoniare a procedimenti penali/civili attinenti al servizio svolto;
- Assicurazione che copra le giornate di assenza per ritardata consegna dei titoli a seguito di rinnovo, non computabili a responsabilità del lavoratore;

Tutela alla genitorialità:

- Concessione di permessi retribuiti ai genitori, per l'inserimento dei figli sia agli asili nido che alle scuole materne;

Il Coordinatore Regionale

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Felice Retola', written in a cursive style.